

OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

TABLEAU DE BORD 2007

STATISTIQUES ET INDICATEURS DU HANDICAP ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

EN RHÔNE-ALPES



Rhône-Alpes Région

agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



AVERTISSEMENT

La loi n° 2005-102 du 11 février 2005 sur l'égalité des droits et des chances des personnes handicapées et la loi de programmation pour la cohésion sociale n° 2005-32 du 18 janvier 2005 ont apporté des modifications dans le cadre juridique et les mesures d'aides à l'emploi et à la formation des personnes handicapées. Dans le présent tableau de bord, leur mise en application induit notamment les modifications suivantes :

- Les CDAPH prennent en charge les fonctions de la Cotorep et de la CDES, elles sont mises en place par les MDPH (mesure effective au 1er janvier 2006).
- Les reconnaissances Cotorep A, B ou C deviennent RQTH Marché du travail.
- Les titulaires de la carte d'invalidité ou de l'AAH entrent désormais dans le décompte des bénéficiaires de l'obligation d'emploi.
- Les ateliers protégés deviennent des entreprises adaptées et les CAT des ESAT.

OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

TABLEAU DE BORD 2007

STATISTIQUES ET INDICATEURS DU HANDICAP ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

EN RHÔNE-ALPES

Les données démographiques

Tableau n°1 : Population estimée au 1 ^{er} janvier 2005	6
---	----------

Les personnes handicapées

Les bénéficiaires de la loi du 11 février 2005

Tableau n°2 : Reconnaissances et orientations professionnelles des CDAPH	7-8
---	------------

Tableau n°3 : Accidents du travail, pensions d'invalidité, allocations adulte handicapé et cartes d'invalidité	9
---	----------

Le milieu protégé et l'emploi protégé

Tableau n°4 : Milieu protégé et emploi protégé	10
---	-----------

Les jeunes, les adultes en milieu protégé, les adultes en emploi protégé dans le milieu ordinaire

En attente d'insertion dans le milieu ordinaire

Tableau n° 5 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'ANPE	11-12
---	--------------

Les licenciements pour «inaptitude physique», les inscriptions au chômage, la demande d'emploi en fin de mois, les caractéristiques des demandeurs d'emploi

Les entreprises et l'emploi

Tableau n° 6 : Structure de l'emploi	13
---	-----------

Les établissements, les effectifs salariés et les offres d'emploi

Les entreprises et l'emploi

Tableau n° 7 : Établissements assujettis à la loi de 1987	14
L'assujettissement, les réponses à l'obligation d'emploi, la sous-traitance et l'absence de salariés bénéficiaires	

Les actions et les moyens mis en place

Tableau n° 8 : Moyens organisationnels et humains mis en place	15
Les structures de placement (CAP EMPLOI), le schéma régional de la formation professionnelle des personnes handicapées, la formation professionnelle en CRP et ERP, les dispositifs dédiés au maintien dans l'emploi	

Tableau n° 9 : Actions vers les personnes handicapées	16
L'accueil des personnes handicapées, la préparation à l'emploi, la formation professionnelle en CRP et ERP, l'accompagnement dans l'emploi	

Les indicateurs d'insertion

Tableau n° 10 : Indicateurs d'insertion	17-18
Les personnes handicapées insérées, le maintien dans l'emploi, la création d'activité	

Lexique	20-21
----------------	--------------

Les données démographiques

Tableau n° 1 : Population estimée au 1 ^{er} janvier 2005	Rhône- Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute- Savoie
Ensemble de la population									
	5 958 320	559 141	302 031	463 001	1 161 560	731 926	1 654 052	400 247	686 362
Répartition de la population par sexe									
Hommes	2 908 286	277 430	148 308	226 630	572 923	353 285	794 487	196 693	338 530
%	48,8%	49,6%	49,1%	48,9%	49,3%	48,3%	48,0%	49,1%	49,3%
Femmes	3 050 034	281 711	153 723	236 371	588 637	378 641	859 565	203 554	347 832
%	51,2%	50,4%	50,9%	51,1%	50,7%	51,7%	52,0%	50,9%	50,7%
Répartition de la population par âge									
Moins de 20 ans	1 537 178	150 982	70 604	117 960	307 082	178 305	432 629	99 197	180 419
%	25,8%	27,0%	23,4%	25,5%	26,4%	24,4%	26,2%	24,8%	26,3%
De 20 à 39 ans	1 627 995	147 566	69 858	113 118	328 302	186 146	488 929	106 752	187 324
%	27,3%	26,4%	23,1%	24,4%	28,3%	25,4%	29,5%	26,7%	27,3%
De 40 à 59 ans	1 607 795	156 772	86 475	128 315	310 031	197 507	421 933	111 669	195 093
%	27,0%	28,0%	28,6%	27,7%	26,7%	27,0%	25,5%	27,9%	28,4%
De 60 à 74 ans	743 286	66 335	45 147	64 306	138 555	101 876	194 740	51 869	80 458
%	12,5%	11,9%	15,0%	13,9%	11,9%	13,9%	11,8%	12,9%	11,7%
75 ans et plus	442 066	37 486	29 947	39 302	77 590	68 092	115 821	30 760	43 068
%	7,4%	6,7%	9,9%	8,5%	6,7%	9,3%	7,0%	7,7%	6,3%

Source: INSEE - Estimation localisée de population 1er janvier 2005 - Tableaux de l'économie Rhône-Alpes 2006/2007

Tableau n° 2 : Reconnaissances et orientations professionnelles des CDAPH en 2006	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les personnes en attente d'une décision									
Nombre de demandes de RQTH reçues annuellement	28 582	2 755	1 798	2 430	5 177	5 235	6 667	1 815	2 705
Nombre de demandes d'ORP reçues annuellement	18 639	2 142	1 072	1 514	2 926	2 837	4 455	1 809	1 884
Les décisions de reconnaissance									
Nombre de décisions prononcées	29 716	2 046	1 794	2 881	5 187	4 810	8 406	1 933	2 659
<i>nombre de RQTH Marché du Travail</i>	25 348	1 699	1 541	2 670	4 435	4 198	6 607	1 651	2 547
<i>% de RQTH Marché du Travail</i>	85,3%	83,0%	85,9%	92,7%	85,5%	87,3%	78,6%	85,4%	95,8%
<i>nombre de reconnaissances Capacité de travail réduite</i>	202	68	5	1	33	52	25	10	8
<i>% de Capacité de travail réduite</i>	0,7%	3,3%	0,3%	0,0%	0,6%	1,1%	0,3%	0,5%	0,3%
<i>nombre de «Autres» (refus, sursis et sans suite)</i>	4 166	279	248	210	719	560	1 774	272	104
<i>% de «autres»</i>	14,0%	13,6%	13,8%	7,3%	13,9%	11,6%	21,1%	14,1%	3,9%
Nombre de reconnaissances accordées	25 550	1 767	1 546	2 671	4 468	4 250	6 632	1 661	2 555
<i>dont nombre de 1^{ères} demandes</i>	12 263	804	818	1 541	1 697	1 695	3 515	888	1 305
<i>% de 1^{ères} demandes dans les reconnaissances</i>	48,0%	45,5%	52,9%	57,7%	38,0%	39,9%	53,0%	53,5%	51,1%

Les personnes handicapées

Les bénéficiaires de la loi du 11 février 2005

Tableau n° 2 : Reconnaissances et orientations professionnelles des CDAPH en 2006 (suite)	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les décisions d'orientation professionnelle									
Nombre de décisions prononcées	20 372	1 931	1 073	1 749	2 930	2 840	6 109	1 890	1 850
<i>nombre d'orientations en milieu ordinaire*</i>	9 293	637	664	1 014	1 227	1 082	2 321	1 367	981
<i>% orientations milieu ordinaire</i>	45,6%	33,0%	61,9%	58,0%	41,9%	38,1%	38,0%	72,3%	53,0%
<i>nombre d'orientations en milieu protégé**</i>	4 719	269	184	582	858	717	1 413	224	472
<i>% orientations milieu protégé</i>	23,2%	13,9%	17,1%	33,3%	29,3%	25,2%	23,1%	11,9%	25,5%
<i>nombre d'orientations en formation professionnelle</i>	1 942	450	52	73	82	503	532	100	150
<i>% orientations en formation professionnelle</i>	9,5%	23,3%	4,8%	4,2%	2,8%	17,7%	8,7%	5,3%	8,1%
<i>nbre de "Autres" (refus, sursis, sans suite, sorties milieu protégé)</i>	4 418	575	173	80	763	538	1 843	199	247
<i>% de "autres"</i>	21,7%	29,8%	16,1%	4,6%	26,0%	18,9%	30,2%	10,5%	13,4%
Nombre d'orientations professionnelles accordées	15 954	1 356	900	1 669	2 167	2 302	4 266	1 691	1 603
<i>dont nombre de 1^{ères} demandes</i>	7 563	632	462	841	746	966	2 286	821	809
<i>% de 1^{ères} demandes</i>	37,1%	32,7%	43,1%	48,1%	25,5%	34,0%	37,4%	43,4%	43,7%

Source : CDAPH - année 2006 - chiffres fournis par la DREES - Ministère des solidarités, de la santé et de la famille.

* y compris travail protégé en milieu ordinaire

** hors sorties du milieu protégé

Tableau n° 3 : Accidents du travail, pensions d'invalidité, allocations adulte handicapé et cartes d'invalidité	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les accidentés du travail ⁽¹⁾									
Nombre de rentes d'accidents du travail attribuées annuellement avec une IPP d'au moins 10%	1 855 ^(*)	140	56	144	354	275	567	115	174
Les invalides Sécurité Sociale									
Nombre de pensions d'invalidité attribuées en 2006 (1 ^{ère} catégorie) ⁽²⁾ <i>Evolution par rapport à l'année 2005</i>	2 018 -3,9%	170 -12,8%	114 7,6%	115 18,6%	480 -10,5%	295 -4,5%	454 -1,9%	158 -7,6%	232 4,0%
Nombre de pensions payées au 31.12.2006 (1 ^{ère} catégorie) ⁽³⁾ <i>Evolution par rapport au 31.12.2005</i>	13 450 2,2%	1 112 2,8%	791 2,5%	920 5,8%	3 122 2,0%	2 025 1,2%	3 058 2,0%	914 0,8%	1 508 2,7%
Les allocataires adultes handicapés									
Nombre d'allocations adulte handicapé attribuées en 2006 ⁽⁴⁾ <i>Evolution par rapport à l'année 2005</i>	19 060 -10,8%	1 266 -25,5%	1 145 -14,2%	1 956 6,9%	3 812 -6,8%	3 223 -17,1%	4 859 -11,9%	1 400 -6,5%	1 399 -7,4%
Nombre d'allocations adulte handicapé payées au 31.12.2006 ⁽⁵⁾ <i>Evolution par rapport au 31.12.2005</i>	65 515 0,3%	4 621 1,7%	4 609 0,8%	5 722 1,5%	11 191 -0,2%	12 474 -0,4%	17 298 0,4%	4 612 0,7%	4 988 -0,6%
Les titulaires de la carte d'invalidité ⁽⁴⁾									
Nombre de cartes d'invalidité acceptées en 2006 <i>Evolution par rapport à l'année 2005</i>	10 682 48,2%	886 48,2%	489 -10,4%	656 25,4%	1 766 73,3%	2 328 70,3%	3 459 73,5%	741 7,2%	357 -23,7%

(1) Source : CRAM Rhône-Alpes - Prévention des risques professionnels - année 2006 - Accidents du travail uniquement - statistiques basées sur le lieu géographique des établissements de survenance.

(2) Source : CNAMTS - année 2006

(3) Source : CNAMTS - pensions d'invalidité en cours (avantage de base) au 31/12/2006

(4) Source : CDAPH - année 2006 - chiffres fournis par la DREES - Ministère des solidarités, de la santé et de la famille

(5) Source : CNAF

(*) Le total région comprend en plus des données non affectées par département (apprentis notamment).

Les personnes handicapées

Le milieu protégé et l'emploi protégé

Tableau n° 4 : Milieu protégé et emploi protégé	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les jeunes en établissement du secteur médico-éducatif ⁽¹⁾									
Nombre de structures	247	21	18	31	41	44	53	13	26
Capacité d'accueil : nombre de places <i>dont structures de dépistage (C.A.M.P.S. et C.M.P.P.)</i>	12 286 55	1 233 2	491 12	1 013 7	2 002 6	2 249 9	3 023 10	909 2	1 366 7
Les adultes en milieu protégé									
Nombre d'établissements de travail protégé ⁽²⁾	215	20	10	28	38	29	51	16	23
<i>dont ESAT</i>	147	11	9	19	31	20	34	9	14
<i>dont Entreprises Adaptées</i>	57	7	1	9	7	8	13	7	5
Capacité d'accueil : <i>places offertes en ESAT</i> ⁽²⁾	10 123	803	553	941	1 859	1 246	2 884	794	1 043
Nombre d'orientations en milieu protégé ⁽³⁾	4 719	269	184	582	858	717	1 413	224	472
<i>dont ESAT</i>	4 028	217	182	404	815	508	1 257	218	427
<i>dont Entreprises Adaptées</i>	367	27	2	9	41	195	58	0	35
Les adultes en emploi protégé dans le milieu ordinaire ⁽⁴⁾									
Nbre de bénéficiaires de la GRTH ^(*) en milieu ordinaire	1 493	127	83	99	190	365	289	95	245

(1) Source : DRASS Rhône-Alpes (STATISS Région - fichier FINESS des établissements médico-sociaux au 24/05/2007) - Champ : CAMSP, CMPP, Etab. Enf. Ado. Polyhan, IEM, IME, IMP, ITEP, IR.

(2) Source : DRASS Rhône-Alpes (STATISS Région - fichier FINESS des établissements médico-sociaux au 24/05/2007) - Champ : CRP, ESAT, Entreprises adaptées.

(3) Source : CDAPH - année 2006 - Chiffres fournis par la DREES - Ministère des solidarités, de la santé et de la famille - hors sorties CAT et AP - Champ : hors sorties ESAT et Entreprises adaptées

(4) Source : Agefiph Rhône-Alpes - nombre de bénéficiaires de la Garantie de Ressources du Travailleur Handicapé (GRTH) au 31/12/2006

(*) GRTH : désormais appelée aide à l'emploi

Tableau n° 5 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'ANPE en 2006	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les licenciements pour "inaptitude physique" ⁽¹⁾									
Nombre d'inscriptions avec motif "licenciement pour inaptitude physique" toutes catégories	6 196	670	370	604	1 042	902	1 569	368	671
Les inscriptions au chômage en catégorie 1 ⁽²⁾									
Nombre d'inscriptions de demandeurs tous publics enregistrés annuellement	400 692	31 127	18 303	32 116	74 952	48 837	125 831	26 534	42 992
Nombre d'inscriptions de personnes handicapées enregistrés annuellement	17 537	1 531	976	1 438	2 938	2 888	4 692	1 221	1 851
<i>% de demandeurs handicapés dans l'ensemble des entrées annuelles</i>	4,4%	4,9%	5,3%	4,5%	3,9%	5,9%	3,7%	4,6%	4,3%
La demande d'emploi en fin de mois de catégorie 1 ⁽³⁾									
Nombre de demandeurs d'emploi tous publics au 31/12/2006	173 079	12 587	10 008	16 325	31 469	23 215	54 781	9 327	15 367
Nombre de demandeurs d'emploi handicapés au 31/12/2006	12 897	1 004	880	1 316	2 092	2 339	3 490	791	985
<i>% de demandeurs handicapés dans l'ensemble de la DEFM</i>	7,5%	8,0%	8,8%	8,1%	6,6%	10,1%	6,4%	8,5%	6,4%

(1) Sources : Assedic vallées du Rhône et de la Loire et Assedic des Alpes - Année 2006 - (2) Source : ANPE - DEE Persée - Demandeurs d'emploi de catégorie 1 - Année 2006 - Toutes priorités de handicap

(3) Source : ANPE - DEFM Persée au 31/12/2006 - Champs : Demandeurs d'emploi de catégorie 1 - Toutes priorités de handicap

Définition : Les demandeurs handicapés considérés ici sont ceux ayant une RQTH, les accidentés du travail et les invalides pensionnés, les mutilés, les orphelins et les veuves de guerre, ainsi que les demandeurs en instance de reconnaissance CDA. L'élargissement de la définition du «travailleur handicapé» stipulé par la loi du 11 février 2005 (incluant les personnes percevant l'allocation adulte handicapé et les titulaires d'une carte d'invalidité) ne sera effectif dans les données ANPE qu'à partir du 2ème trimestre 2007.

Les personnes handicapées

En attente d'insertion dans le milieu ordinaire

Tableau n° 5 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'ANPE (suite)	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des demandeurs d'emploi au 31.12.2006 (catégorie 1) ⁽¹⁾									
Chômeurs de longue durée et de très longue durée									
<i>% de CLD et CTLD parmi les demandeurs handicapés</i>	39,7%	32,3%	43,0%	40,7%	39,1%	45,3%	41,5%	34,6%	28,8%
<i>% de CLD et CTLD dans l'ensemble de la DEFM</i>	24,2%	20,3%	28,6%	26,7%	23,0%	28,9%	24,4%	20,6%	18,6%
Effectif TH	5 119	324	378	535	817	1 060	1 447	274	284
Demandeurs de moins de 25 ans									
<i>% de moins de 25 ans parmi les demandeurs handicapés</i>	4,8%	5,2%	5,3%	4,6%	5,9%	4,4%	4,1%	5,7%	4,3%
<i>% de moins de 25 ans dans l'ensemble de la DEFM</i>	19,4%	20,8%	20,4%	20,6%	20,4%	21,7%	18,2%	17,6%	15,6%
Effectif TH	615	52	47	60	123	103	143	45	42
Demandeurs de 50 ans et plus									
<i>% de 50 ans et plus parmi les demandeurs handicapés</i>	25,1%	26,7%	26,9%	28,8%	24,2%	23,2%	24,4%	22,4%	28,5%
<i>% de 50 ans et plus dans l'ensemble de la DEFM</i>	13,1%	14,4%	14,4%	14,5%	12,1%	13,6%	11,8%	14,0%	15,3%
Effectif TH	3 243	268	237	379	506	543	852	177	281
Niveau de formation supérieur ou égal au bac									
<i>% de niveau I à IV parmi les demandeurs handicapés</i>	20,0%	16,0%	20,3%	17,6%	22,3%	14,0%	24,4%	20,2%	21,2%
<i>% de niveau I à IV dans l'ensemble de la DEFM</i>	44,1%	38,7%	38,6%	38,4%	46,9%	36,5%	49,4%	45,2%	44,3%
Effectif TH	2 585	161	179	232	466	327	851	160	209

(1) Source : ANPE - DEFM Persée au 31/12/2006 - Champs : Demandeurs d'emploi de catégorie 1 - Toutes priorités de handicap

Définitions : Les demandeurs handicapés considérés ici sont ceux ayant une RQTH, les accidentés du travail et les invalides pensionnés, les mutilés, les orphelins et les veuves de guerre, ainsi que les demandeurs en instance de reconnaissance CDA.

L'élargissement de la définition du «travailleur handicapé» stipulé par la loi du 11 février 2005 (incluant les personnes percevant l'allocation adulte handicapé et les titulaires d'une carte d'invalidité) ne sera effectif dans les données ANPE qu'à partir du 2ème trimestre 2007.

Les niveaux I à IV correspondent aux diplômés de niveau Bac et plus.

Tableau n° 6 : Structure de l'emploi	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'ensemble des établissements									
Nombre d'établissements ⁽¹⁾	319 079	24 169	14 692	25 199	56 005	33 754	89 860	31 209	44 191
Secteur privé (hors agriculture) : Nombre d'établissements employant au moins un salarié ⁽²⁾	170 572	13 405	7 241	13 312	29 661	19 471	50 795	14 182	22 505
<i>dont % d'établissements de moins de 20 salariés</i>	90,7%	90,2%	93,2%	91,0%	90,5%	90,8%	89,4%	91,5%	92,3%
Les effectifs salariés									
Effectifs salariés du secteur privé ⁽²⁾	1 730 065	141 368	58 714	124 830	317 257	189 481	578 504	123 059	196 852
Effectifs salariés de la fonction publique d'Etat (hors défense) ⁽³⁾	162 213	12 284	6 271	10 987	33 105	17 732	54 743	11 686	15 405
Effectifs salariés de la fonction publique territoriale ⁽³⁾	145 095	9 795	6 417	10 453	31 638	15 796	41 683	13 093	16 490
Effectifs salariés de la fonction publique hospitalière (hors CES) ⁽³⁾	82 621	4 708	3 998	5 855	14 959	11 904	27 718	5 911	7 568
Les offres d'emploi ⁽⁴⁾									
Offres d'emploi enregistrées annuellement <i>dont % d'offres durables</i>	364 573 43,1%	21 986 48,6%	11 754 35,0%	29 746 37,8%	59 967 45,9%	36 082 41,9%	132 338 45,2%	29 338 32,0%	43 362 44,7%

(1) Source : INSEE ; fichier SIRENE au 01/01/2006 - champ ICS (hors agriculture, hors services financiers et hors administration)

(2) Source : UNEDIC, données provisoires au 31/12/06; Champ d'observation de l'emploi salarié qui comprend les salariés de tous les établissements du secteur privé industriel et commercial employant au moins une personne sous contrat de travail.

(3) Source : INSEE enquête auprès des collectivités territoriales, Trésor public et Drass (effectifs 2004, hors emplois aidés et établissements publics)

(4) Source : ANPE - OEE DIAM - année 2006

Les entreprises et l'emploi

Les établissements assujettis à la loi de 1987

Tableau n° 7 : Etablissements privés en 2005	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Assujettissement									
Nombre d'établissements assujettis	9 647	888	333	656	1 711	1 166	3 338	605	950
Les réponses à l'obligation d'emploi									
Emploi direct									
Nombre de salariés bénéficiaires	27 236	2 437	1 209	1 771	5 558	3 681	8 875	1 567	2 138
Taux d'emploi direct 2005	4,7%	5,1%	5,2%	4,9%	4,7%	6,0%	4,3%	4,8%	4,1%
Part des salariés handicapés 2005 *	3,4%	3,5%	4,4%	3,4%	3,6%	4,4%	3,0%	3,3%	2,8%
Sous-Traitance									
<i>% des établissements assujettis ayant recours à la sous-traitance</i>	25,2%	32,3%	32,1%	34,3%	26,4%	24,8%	21,7%	27,8%	19,3%
Accord									
<i>% des établissements assujettis signataires d'un accord</i>	6,5%	8,2%	5,7%	6,4%	9,3%	6,9%	5,0%	8,1%	3,9%
Contribution à l'Agefiph									
<i>% des établissements assujettis contribuant à l'Agefiph</i>	51,4%	46,3%	39,9%	79,9%	49,9%	36,9%	55,7%	44,5%	50,6%
L'absence de salariés bénéficiaires									
Estimation du nombre d'emplois manquants **	13 351	1 158	236	822	2 499	542	5 722	631	1 741
<i>% d'établissements assujettis n'employant aucun salarié bénéficiaire, n'étant pas signataire d'un accord et n'ayant pas recours à la sous-traitance</i>	22,2%	18,4%	11,1%	20,4%	22,1%	15,9%	27,2%	19,5%	22,8%

Source : DRTEFP Rhône-Alpes - Déclaration obligatoire sur l'emploi des travailleurs handicapés 2005 * proportion de salariés bénéficiaires par rapport à l'effectif d'assujettissement

** différence entre le nombre de bénéficiaires que les établissements devraient employer et le nombre de bénéficiaires employés, y compris établissements ayant un accord.

Tableau n° 8 : Moyens organisationnels et humains mis en place	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les structures de placements (CAP EMPLOI) (1)									
Nombre de structures	9	1	1	1	1	1	2	1	1
Nombre d'ETP ayant travaillé dans l'année	121,45	11,60	9,00	11,85	18,60	20,00	27,50	9,70	13,20
Le schéma régional de la formation professionnelle des personnes handicapées (2)									
Nbre d'organismes de formation labellisés schéma	252	19	16	23	46	29	80	13	26
<i>dont organismes labellisés proposant de l'apprentissage</i>	69	7	3	9	11	10	16	4	9
La formation professionnelle en CRP et ERP (3)									
Nombre de structures	12	2	0	0	1	1	4	0	4
Les dispositifs dédiés au maintien dans l'emploi (4)									
Présence d'un dispositif de coordination du maintien (total et oui/non)	8	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI
Nombre d'ETP dédiés à la coordination	14,8	2	1,3	1,5	2	2	3,5	1	1,5
Nombre d'ETP des SAMETH	27,3(*)	1,7	2,8	2,5	3	5	6	1	3

(1) Source : Agefiph Rhône-Alpes - Année 2006

(2) Source : CRDI Rhône-Alpes - Note de l'observatoire «Labellisations du Schéma Régional en Rhône-Alpes»

(3) Source : FAGERH - CRP et ERP de la région Rhône-Alpes, année 2006

(4) Champ : Agefiph Rhône-Alpes - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - Année 2006.

(*) Le total région inclut Handibat

Les actions et les moyens mis en place

Les actions vers les personnes handicapées

Tableau n° 9 : Actions vers les personnes handicapées	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Accueil des personnes handicapées									
Nombre de personnes accueillies dans les réseaux CAP EMPLOI ⁽¹⁾	9 917	1 315	460	742	2 261	1 231	2 496	490	922
La préparation à l'emploi									
Nombre de contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation aidés par l'Agefiph ⁽²⁾ et ^(*)	268	36	12	19	47	60	64	16	14
Actions de formation qualifiantes ou pré-qualifiantes co-financées par l'Agefiph ⁽³⁾ et ^(*)	1 528	112	62	153	275	202	429	98	197
<i>dont Handicompétence Agefiph</i>	153	0	3	3	116	2	22	6	1
Nombre de contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation en groupes homogènes (***) année 2006 ⁽⁴⁾	72	0	0	0	20	34	18	0	0
La formation professionnelle en CRP et ERP ⁽⁵⁾									
Nombre d'entrées en préorientation	323 ^(***)	7	11	5	10	137	108	9	10
Nombre d'entrées en préparation et en formation	975 ^(***)	68	21	28	29	124	266	32	108
L'accompagnement dans l'emploi ⁽³⁾									
<i>En nombre de dossiers financés</i>									
Aides à la personne liées à la compensation du handicap	3 255	292	90	225	791	354	858	216	429
<i>dont Aides humaines, techniques, à la mobilité</i>	390	23	23	32	75	29	142	25	41
<i>dont Accessibilité des situations de travail</i>	339	22	8	37	79	63	83	16	31

(1) Source : Agefiph Rhône-Alpes - A partir des rapports d'activité des CAP Emploi - Année 2006

(2) Source : Agefiph Rhône-Alpes - Formation professionnelle, Tableau de bord 2006

(3) Source : Agefiph Rhône-Alpes - Répartition du nombre d'interventions bénéficiant aux personnes handicapées en 2006 en Rhône-Alpes.

(4) Source : CRDI Rhône-Alpes - Pôle Schéma régional

(5) Source : FAGERH - CRP et ERP de la région Rhône-Alpes, année 2006

Champ : Formation professionnelle uniquement, UEROS et établissements de formation initiale ne sont pas inclus

(*) En nombre de bénéficiaires handicapés uniquement et hors actions concourant au développement de cette mesure.

(**) Section dédiée, avec modalités pédagogiques adaptées, accueillant des apprentis bénéficiaires de la loi du 11 février 2005 dont le handicap rend difficile une intégration individuelle.

(***) par département d'origine du stagiaire, le total inclut les stagiaires non originaires de Rhône-Alpes.

Les indicateurs d'insertion

Tableau n° 10 : Indicateurs d'insertion	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les personnes handicapées insérées									
Personnes handicapées: Nombre de sorties de l'ANPE pour motif de reprise d'emploi ⁽¹⁾	5 746	571	294	421	1 037	908	1 299	524	692
Nombre de personnes insérées par le réseau CAP EMPLOI ⁽²⁾	4 687	429	245	321	983	748	1 118	416	427
Nombre de contrats de travail correspondants ⁽²⁾	5 558	564	316	330	1 130	810	1 334	529	545
% de CDI	33,7%	28,9%	17,1%	37,0%	38,5%	36,0%	38,0%	22,7%	32,8%
% de CDD de plus de 12 mois	19,6%	11,2%	35,8%	23,9%	17,3%	25,6%	16,9%	18,5%	20,0%
% de CIE, CAE	27,1%	20,4%	36,1%	27,0%	25,9%	36,0%	25,0%	21,6%	28,4%
% de CA, CI-RMA	5,7%	3,4%	8,5%	11,2%	6,0%	5,8%	4,0%	5,9%	6,6%
Nombre de contrats primés par l'Agefiph ⁽³⁾	2 685	224	134	231	497	428	700	180	291
% dans les établissements de moins de 20 salariés	46,1%	11,2%	58,2%	51,9%	48,3%	48,1%	39,0%	47,8%	47,8%
Nombre de personnes handicapées en CAE ⁽⁴⁾	1 321	115	83	136	201	224	300	114	148
% dans l'ensemble des CAE	12,7%	17,8%	14,5%	11,1%	12,3%	15,1%	9,2%	15,6%	16,5%
Nombre de personnes handicapées en CIE ⁽⁴⁾	1 067	51	44	68	198	227	308	52	119
% dans l'ensemble des CIE	17,8%	19,0%	20,0%	13,7%	16,7%	22,1%	14,6%	24,8%	25,3%

(1) Source : ANPE - DES Persée - Demandeurs d'emploi de catégorie 1 - Année 2006 - Toutes priorités de handicap

(2) Source : Agefiph Rhône-Alpes - Rapports d'activité des CAP Emploi - Année 2006

(3) Source : Agefiph Rhône-Alpes - Année 2006

(4) Source : CNASEA - Chiffres transmis par l'Agefiph, Nombre de conventions initialement passées en 2006 en Rhône-Alpes.

Définition : Les demandeurs handicapés considérés ici sont ceux ayant une RQTH, les accidentés du travail et les invalides pensionnés, les mutilés, les orphelins et les veuves de guerre, ainsi que les demandeurs en instance de reconnaissance CDA. L'élargissement de la définition du «travailleur handicapé» stipulé par la loi du 11 février 2005 (incluant les personnes percevant l'allocation adulte handicapé et les titulaires d'une carte d'invalidité) ne sera effectif dans les données ANPE qu'à partir du 2^e trimestre 2007.

Les indicateurs d'insertion

Tableau n° 10 : Indicateurs d'insertion (suite)	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Le maintien dans l'emploi ⁽¹⁾									
Nombre de nouveaux dossiers ouverts en 2006	3 296	273	407	354	259	511	660	442	390
Nombre de maintiens réalisés par le dispositif	1 439	110	178	136	141	197	278	200	199
<i>dont maintiens réalisés par SAMETH</i>	1 107 ^(*)	46	100	60	130	158	274	89	179
La création d'activité ⁽²⁾									
Nombre de subventions à la création d'activité versées à des personnes handicapées	326	28	17	41	70	41	103	12	14

(1) Source : Agefiph Rhône-Alpes - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - Année 2006

(2) Source : Agefiph Rhône-Alpes - Année 2006

(*) Le total région inclut Handibat

Une version numérique de ce document est consultable en ligne



Retrouvez toutes nos publications sur
www.handiplace.org

AAH	Allocation Adulte Handicapé
AGEFIPH	Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
ANPE	Agence Nationale Pour l'Emploi
CA	Contrat d'Avenir
CAE	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CAMPS	Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
CAT	Centre d'Aide par le Travail (devenu ESAT)
CDAPH	Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (remplace les COTOREP et les CDES loi du 11-02-2005)
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CI-RMA	Contrat Insertion - Revenu Minimum d'Activité
CIE	Contrat Initiative Emploi
CLD	Chômeur de Longue Durée (de 1 à 2 ans)
CMPP	Centre Médico-Psycho Pédagogique
CNAMTS	Caisse Nationale de l'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés
CNASEA	Centre National pour l'Aménagement des Structures d'Exploitations Agricoles
COTOREP	COMmission Technique d'Orientation et de REclassement Professionnel (remplacée par la CDAPH loi du 11-02-05)
CRDI	Centre de Ressources, de Développement et d'Informations Rhône-Alpes pour l'emploi des personnes handicapées
CRP	Centre de Rééducation Professionnelle
CTLD	Chômeur de Très Longue Durée (supérieure à 2 ans)
DEFM	Demande d'Emploi de Fin de Mois
DOETH	Déclaration de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

DRASS	Direction Régionale des Affaires Sanitaires et Sociales
DREES	Direction de la Recherche, des Etudes, de l'Evaluation et des Statistiques - Ministère des Solidarités, de la Santé et de la Famille
DRTEFP	Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
ERP	Ecole de Rééducation Professionnelle
ESAT	Etablissement et Service d'Aide par le Travail
ETP	Equivalent Temps Plein
FAGERH	Fédération des Associations Gestionnaires et des Etablissements de Réadaptation pour Handicapés
GRTH	Garantie de Ressources du Travailleur Handicapé
ICS	Secteurs marchands de l'Industrie, de la Construction, du Commerce et des Services
IEM	Institut d'Education Motrice
IME	Institut Médico-Educatif
IMP	Institut Médico-Pédagogique
INSEE	Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques
IPP	Incapacité Permanente Partielle
IR	Institut de Rééducation
ITEP	Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique
MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées
ORP	ORientation Professionnelle
RQTH	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
SAMETH	Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés
TH	Travailleur handicapé
UEROS	Unité d'Evaluation, de Réentrainement et d'Orientation Sociale et professionnelle
UNEDIC	Union Nationale interprofessionnelle pour l'Emploi Dans l'Industrie et le Commerce

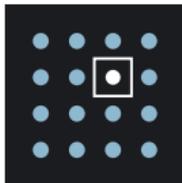
**INFORMER, DOCUMENTER, SENSIBILISER et ACCOMPAGNER
sur le thème EMPLOI et HANDICAP.**

**Le C.R.D.I. Rhône-Alpes pour l'emploi des Personnes Handicapées
est au service de tous les acteurs de la formation et de l'insertion
professionnelle.**

**Centre de
Ressources, de
Développement
et d'Informations**

Rhône-Alpes

pour l'emploi
des personnes
handicapées



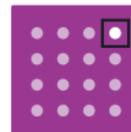
retrouvez-nous
sur le site internet :
www.handiplace.org

Direction : Catherine Gremaud

siège social

CRDI Rhône-Alpes
Parc Lautagne
42A avenue des Langories
26000 Valence

tél. : 04 75 78 38 11
fax : 04 75 78 36 33
www.handiplace.org



e-mail : observatoire@handiplace.org